

Принято на Общем собрании
работников МБУ ДО ЦГПВ
«Высота»
Протокол № 1 от 30.08.2022 г.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦГПВ «Высота»
_____ Ладихина А.В.
Приказ № 135/1 – од от 05.09.2022 г.

Согласовано Профсоюзным
комитетом
Протокол № 28 от 01.09.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о правах, обязанностях и ответственности иных работников (кроме педагогических) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре гражданского и патриотического воспитания «Высота»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности иных работников (кроме педагогических) в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре гражданского и патриотического воспитания «Высота», (далее – Положение) устанавливает права, обязанности и ответственность административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в МБУ ДО ЦГПВ «Высота» (далее - учреждение).

1.2. Права, обязанности и ответственность работников учреждения занимающих должности, указанных в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. С целью ознакомления работников учреждения с настоящим Положением его размещают на информационном стенде или (и) на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://ddt3.ivedu.ru/>).

II. Права работников

2.1. Работники учреждения имеет право на:

2.1.1. защиту профессиональной чести и достоинства;

2.1.2. участие в управлении учреждением в порядке, определённом Уставом;

2.1.3. рабочее место, соответствующие требованиям охраны труда, производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;

- 2.1.4. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - 2.1.5. представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
 - 2.1.6. отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
 - 2.1.7. представление на рассмотрение руководителю учреждения предложений по улучшению деятельности;
 - 2.1.8. ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;
 - 2.1.9. конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
 - 2.1.10. создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
 - 2.1.11. участие в забастовках.
- 2.2. Работники имеют право требовать от администрации учреждения строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

III. Обязанности работников

- 3.1. Работник обязан:
- 3.1.1. предъявлять при приеме на работу документы, предусмотренные действующим законодательством;
 - 3.1.2. стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
 - 3.1.3. проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, в рамках плана учреждения;
 - 3.1.4. уважать личность ребенка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;
 - 3.1.5. проходить периодические бесплатные медицинские осмотры;
 - 3.1.6. принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими учреждение;
 - 3.1.7. соблюдать правила и свободы участников образовательного процесса;
 - 3.1.8. экономно использовать электроэнергию, воду и другие материальные ресурсы;

3.1.9. соблюдать Федеральный Закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

3.1.10. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.

3.1.11. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

3.2. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждению к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.3. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3.4. Работник не в праве:

3.4.1. поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо отношений;

3.4.2. сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителям (законным представителям) несовершеннолетнего обучающегося информацию, за исключения случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

3.4.3. требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо услуг или одолжений.

3.5. Работник должен воздерживаться:

3.5.1. от поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

3.5.2. от критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, а так же в социальных сетях;

3.5.3. от обсуждения с участниками образовательных отношений обоснованности расценок на платные образовательные услуги, оказываемые учреждением.

3.6. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не должно быть отказано.

3.7. Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

3.8. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом для рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.9. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.10. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

IV. Ответственность работников

4.1. Работники несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения.

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

V. Заключительные положения

5.1. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) устава может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы вручается работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов обучающихся.

5.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Положением работники и работодатель руководствуются действующим трудовым законодательством.